

ΟΦΕΛΟΣ ΤΩΝ

ΟΜΑΔΩΝ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ



Η Ομάδα εργασίας ασχολείται με τη “συστηματική συζήτηση της εργασιακής εμπειρίας σε μικρές κλειστές ομάδες επαγγελματιών” βασισμένη στην ιδέα του αναστοχασμού (Rustin and Bradley, 2008).

ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΟΙ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Ομάδα Εργασίας λαμβάνει χώρο σε μικρές ομοιογενείς ή μικτές ομάδες επαγγελματιών όσον αφορά τον οργανισμό προέλευσης ή/και το πεδίο εργασίας.

Η ομάδα εργασίας συνεδριάζει σε σταθερή βάση για παρατεταμένο χρονικό διάστημα, που ο κάθε συμμετέχοντας μοιράζεται εκ περιτροπής δικές του εμπειρίες από τον εργασιακό του χώρο.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

Αύξηση της εργασιακής ευημερίας, ως αποτέλεσμα της αλληλοκατανόησης των εργασιακών δυσκολιών, με επίδραση στη μείωση των επιπέδων άγχους, έντασης και εργασιακού στρες που μπορεί να εμφανιστούν στο εργασιακό πλαίσιο.

ΑΙΣΘΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η αίσθηση «κανονικότητας» σε σχέση με τις βασικές εργασιακές προκλήσεις. Μέσα από την ομαδική εργασία και αποδοχή, θα μετατραπούν οι αβεβαιότητες και οι ανησυχίες που σχετίζονται με την εργασία σε ευκαιρία για αλλαγή και ανάπτυξη.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Η ομάδα εργασίας παρέχει υποστήριξη προσφέροντας στα μέλη της ομάδας τον χώρο να μάθουν, να εμπιστευτούν και να ακούσουν ο ένας τον άλλον.

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΣΚΕΨΗ

Οι ομάδες εργασίας Compass θα βοηθήσουν τους διευθυντές να κατανοήσουν πώς να ενθαρρύνουν το προσωπικό τους, ώστε να μεταβεί από τον παραδοσιακό τρόπο παρέμβασης, στην υιοθέτηση νέων ρεαλιστικών τεκμηριωμένων θεωριών για την αποτελεσματική διαχείριση των πραγματικών αναγκών των ασθενών.

ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ

Ως ηγέτες στην εφαρμογή της προσωποκεντρικής φροντίδας, οι διευθυντές θα έχουν την ευκαιρία να βελτιώσουν τις ηγετικές τους δεξιότητες και τα αποτελέσματα φροντίδας, στο εργασιακό τους πλαίσιο.

[LEADINGCARE.EU/COMPASS-PROJECT](https://leadingcare.eu/compass-project)