

I BENEFICI DEI

GRUPPI DI WORK DISCUSSION (WDG)



Un WDG è “una discussione sistematica dell’esperienza professionale con gruppi piccoli e stabili di operatori” centrata sull’idea del team riflessivo (Rustin e Bradley, 2008).

COME FUNZIONA LA METODOLOGIA DEI WDG

Le attività dei WDG si svolgono in piccoli gruppi di operatori che possono provenire sia dalla stessa organizzazione che da enti diversi.

Il gruppo si riunisce stabilmente per un periodo prolungato, durante il quale ciascuno dei partecipanti presenta un’osservazione tratta da casi reali incontrati sul posto di lavoro.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Un aumento del benessere sul luogo di lavoro, grazie ad una condivisione delle difficoltà che riduce il livello di ansia, tensione e stress che solitamente si manifestano in situazioni analoghe.

NORMALIZZAZIONE

Un senso di “normalità” rispetto alle sfide professionali che quotidianamente ci si trova ad affrontare, usando la creatività per trasformare le incertezze e le preoccupazioni in opportunità di cambiamento.

SUPPORTO

I WDG offrono supporto tra pari offrendo ai membri del gruppo lo spazio per imparare, sviluppare relazioni di fiducia e ascoltarsi a vicenda.

PENSIERO DIVERGENTE

I WDG di Compass aiuteranno i coordinatori a capire come incoraggiare il proprio team a passare dalle modalità di intervento tradizionali, spesso costruite come difese contro le ansie, a nuove teorie più realistiche e meglio attrezzate per affrontare i bisogni reali degli utenti.

ASSISTENZA MIGLIORE

In quanto responsabili dei processi di cura centrata sulla persona, i coordinatori saranno in grado di migliorare le proprie capacità di leadership e, da ultimo, i risultati assistenziali nei loro contesti lavorativi.

[LEADINGCARE.EU/COMPASS-PROJECT](https://leadingcare.eu/compass-project)